

## FHGR-Führungsprinzipien



### **Transparenz durch Information und Kommunikation**

*Wir kommunizieren und informieren transparent und schaffen Vertrauen.*

Wir informieren und kommunizieren transparent. Wir berücksichtigen die Situation der Zielgruppe, wählen die passende Kommunikationsform, den geeigneten Informationsumfang und ziehen mögliche Auswirkungen in Betracht.



### **Visionsvermittlung**

*Wir vermitteln die Vision und ermöglichen die Arbeit als sinnvoll zu erleben.*

Wir vermitteln die Vision und die Sinnhaftigkeit und bieten klare Orientierung, wohin sich die Organisation weiterentwickeln soll.



### **Gutes Vorbild und integrires Verhalten**

*Wir leben die eigene Integrität des Denkens, der Worte und der Taten.*

Wir verstehen unter integrem Verhalten: Glaubwürdigkeit, respektvoller Umgang, Zuverlässigkeit, Aufrichtigkeit, Authentizität, Korrektheit, Ansprechbarkeit/Offenheit und Loyalität. Wir leben diese Werte vor und gehen mit gutem Beispiel voran. Wir fördern, verstärken und wirken als positives Rollenmodell und Vorbild. Unsere Worte und Taten stimmen überein.



### **Situativer Führungsstil**

*Wir führen situativ und fördern damit das Empowerment der Mitarbeitenden.*

Wir verfügen über ein breites Repertoire an Führungsverhalten. Wir besitzen die Fähigkeit Führungssituationen einzuschätzen und entscheiden uns selbstreflektierend und achtsam für den geeigneten Führungsstil. Wir agieren im Sinne der FH Graubünden als Expertenorganisation und legen den Fokus auf Empowerment der Mitarbeitenden.



### **Wertschätzung und konstruktive Rückmeldung**

*Wir stellen die Beziehungen und die Zusammenarbeit in den Vordergrund.*

Wir verstehen Wertschätzung als ein Fundament der Führung. Wir respektieren und achten die Mitarbeitenden. Wir pflegen die persönlichen Beziehungen zu Mitarbeitenden und geben konstruktive Rückmeldungen zur Zusammenarbeit.